



# ***IL PROGETTO DI RIORDINO DEI RUOLI E DELLE CARRIERE DEL PERSONALE DELLE FORZE DI POLIZIA***

***- PRINCIPALI NOVITÀ PER LA CATEGORIA  
UFFICIALI -***

*Roma, 6 giugno 2017*

## RUOLI UFFICIALI ALIMENTAZIONE A REGIME

<b>RUOLO NORMALE</b>	<b>CONCORSO PUBBLICO</b>	<b>COMPARTI</b>	<b>LIMITE DI ETA'</b>	<b>TITOLO DI STUDIO RICHiesto</b>
		ORDINARIO E AERONAVALE (FINO AL 25% DEI POSTI DISPONIBILI)	DA 17 A 22 ANNI (28 ANNI PER APPARTENENTI AL CORPO)	DIPLOMA DI ISTRUZIONE SUPERIORE DI 2° GRADO
	<b>CONCORSO INTERNO</b>	<b>COMPARTI</b>	<b>LIMITE DI ETA'</b>	<b>TITOLO DI STUDIO RICHiesto</b>
		SPECIALE E AERONAVALE (FINO AL 25% DEI POSTI DISPONIBILI)	DA 30 A 45 ANNI	LAUREA SPECIALISTICA
<b>RUOLO T.L.A.</b>	<b>CONCORSO PUBBLICO</b>	<b>POSSONO CONCORRERE:</b>	<b>LIMITE DI ETA'</b>	<b>TITOLO DI STUDIO RICHiesto</b>
		CITTADINI	FINO A 35 ANNI	LAUREA SPECIALISTICA PER DISCIPLINA PER CUI SI CONCORRE
		APPARTENENTI AL CORPO	FINO A 45 ANNI	

# RUOLI UFFICIALI

## ALIMENTAZIONE PERIODO TRANSITORIO

TIPOLOGIA DI CONCORSO	PERIODO	REQUISITI	RUOLO
STRAORDINARIO PER <b>350</b> LUOGOTENENTI (70 ALL'ANNO)	2018 - 2022	LUOGOTENENTI CON 6 ANNI DI ANZIANITÀ	SOTTOTENENTI DEL RUOLO NORMALE - COMPARTO SPECIALE E AERONAVALE (fino al 25% dei posti disponibili)
CONCORSO INTERNO PER ISPETTORI	2017 - 2026	M.C., M.A. E LGT. con diploma (primi 5 anni) e con laurea triennale (secondi 5 anni)	SOTTOTENENTI DEL RUOLO NORMALE - COMPARTO SPECIALE E AERONAVALE (fino al 25% dei posti disponibili)

# RUOLO NORMALE UFFICIALI

## PROGRESSIONE DI CARRIERA

GRADO	ANNI DI PERMANENZA PER L'AVANZAMENTO (a)	MODALITA' DI AVANZAMENTO	NUMERO DI PROMOZIONI (b)			ISCRIZIONE IN RUOLO
			RUOLO NORMALE COMPARTO ORDINARIO	RUOLO NORMALE COMPARTO AERONAVALE	RUOLO NORMALE COMPARTO SPECIALE	
SOTTOTENENTE	2	Anzianità	-	-	-	anzianità
TENENTE	4	Anzianità	-			anzianità
CAPITANO	7	Scelta	90% degli ufficiali in aliquota			ordine di graduatoria di merito
	9	anzianità				
MAGGIORE	5	Scelta	pari al nr. degli ufficiali in aliquota			ordine di graduatoria di merito
TENENTE COLONNELLO	4	Scelta	1^ aliquota: 12	1	1	ordine di graduatoria di merito
	6		2^ aliquota: 12	1		
	12		3^ aliquota: 4,75 (c)	0,25 (d)		
COLONNELLO	6	Scelta	7 / 8	1 / 0		ordine di graduatoria di merito
GENERALE DI BRIGATA	5	Scelta	3	1 (a vacanza)		ordine di graduatoria di merito
GENERALE DI DIVISIONE	5 (e)	Scelta	1 - 2 - 1			ordine di graduatoria di merito
GENERALE DI CORPO D'ARMATA						

(a) Formazione delle aliquote di avanzamento: 30 settembre.

(b) Aumento del tasso di promuovibilità al grado di colonnello: per il comparto ordinario, dal 49 al 52%; per il comparto aeronavale, dal 14,5 al 28%.

(c) Ciclo di quattro anni: 5 promozioni nel 1°, 3° e 4° anno; 4 promozioni nel 2° anno.

(d) Ciclo di quattro anni: 0 promozioni nel 1°, 3° e 4° anno; 1 promozione nel 2° anno.

(e) 4 anni di permanenza nel grado a decorrere dalle aliquote di valutazione per l'anno 2026.

# ALTRE PRINCIPALI NOVITA' PER GLI UFFICIALI / 1

<b>CONCORSO E SCUOLA DI POLIZIA TRIBUTARIA</b>	<b>DENOMINAZIONE</b>	Nuova denominazione della Scuola e del Corso in «Scuola di polizia economico-finanziaria» e «Corso di polizia economico-finanziaria»
	<b>REQUISITI</b>	Tenenti colonnelli del Ruolo Normale in possesso di un'anzianità nel grado non inferiore a un anno e non superiore a quattro
	<b>TRANSITORIO</b>	Regime transitorio per salvaguardare gli ufficiali che, a legislazione vigente, potrebbero partecipare (e, in alcuni casi, già hanno partecipato) al concorso
<b>NUOVE QUALIFICHE</b>	<b>DESTINATARI</b>	<b>QUALIFICHE</b>
	Ufficiali <b>Comandanti dei Reparti navali</b> o delle unità navali	Ufficiali di PS limitatamente alle funzioni esercitate in mare
	Ufficiali <b>R.T.L.A.</b>	Ufficiale di PG e di PT

## ALTRE PRINCIPALI NOVITA' PER GLI UFFICIALI /2

### LIMITI DI ETA' (ora uniformi per tutti gli ufficiali del ruolo normale)

Possibilità, per gli ufficiali in servizio permanente al 2 luglio 2017, di optare per i previgenti, diversi limiti di età del:

- soppresso ruolo aeronavale, limitatamente al grado di generale di brigata;
- preesistente ruolo tecnico operativo, limitatamente a coloro che abbiano già espresso in passato tale scelta;
- soppresso ruolo speciale, relativamente al personale col grado di colonnello.

### PROMOZIONE AL GIORNO DOPO

Ripristino, a decorrere dal 1° gennaio 2015, della c.d. «promozione il giorno dopo» al momento del congedo per coloro che hanno prestato servizio senza demerito nell'ultimo quinquennio

### TRANSITO

Possibilità di transito nel comparto aeronavale di ufficiali in possesso di determinati requisiti di impiego e di specializzazione, con collocazione nel nuovo ruolo dopo i parigrado con uguale o maggiore anzianità già iscritti nel ruolo aeronavale alla vigilia dell'entrata in vigore del decreto legislativo.

# RUOLI UFFICIALI

## TRATTAMENTO ECONOMICO "PARAMETRATI"

GRADO/QUALIFICA	PARAMETRO ATTUALE	PARAMETRO DAL 1/10/2017	INCREMENTO MENSILE NETTO*	CONTRIBUTO STRAORDINARIO FF.PP. (fino al 30/09/2017)	UNA TANTUM al personale in servizio al 1/10/2017**	ASSEGNO FUNZIONALE ai capitani con almeno 10 anni da nomina uff.le IMPORTO ANNUO	ASSEGNO DI RIORDINO a Uff.li inferiori con 13 anni in ruolo al 1/01/2018 IMPORTO MENSILE	ASSEGNO DI RIORDINO a Uff.li inferiori con 15 anni in ruolo al 1/01/2018 IMPORTO MENSILE
	<b>DAL 1° OTTOBRE 2017</b>					<b>DAL 1° GENNAIO 2018</b>		
CAPITANO	144,50	150,50	47 euro circa	80,00	350,00	1.707,69	650,00	180,00
TENENTE	139,00	148,00	70 euro circa	80,00	350,00	0,00	650,00	180,00
SOTTOTENENTE	133,25	136,75	28 euro circa	80,00	350,00	0,00	650,00	180,00

\* Applicando l'aliquota IRPEF del 38%

\*\* Importo lordo per 3 mensilità (pari a circa 240 netti), in sostituzione del contributo straordinario di 80 euro.

## RUOLI UFFICIALI TRATTAMENTO ECONOMICO «DIRIGENZIALIZZATI»

Anni di servizio	Anni di serv. da nomina uff.le	Progressione di carriera con anzianità nel ruolo	attuale	nuovo	Differenza*
15	13	<b>Maggiore +13</b>	45.879,67	48.407,64	<b>2.527,97</b>
16	14	Maggiore +13	45.879,67	48.407,64	<b>2.527,97</b>
17	15	Maggiore +13	47.793,40	49.805,04	<b>2.011,64</b>
18	16	Maggiore +13	47.793,40	49.805,04	<b>2.011,64</b>
19	17	Maggiore +13	49.996,04	51.202,44	<b>1.206,40</b>
20	18	<b>Ten.Col. +18</b>	49.996,04	51.339,62	<b>1.343,58</b>
21	19	Ten.Col. +18	51.550,81	52.905,62	<b>1.354,80</b>
22	20	Ten.Col. +18	51.550,81	52.905,62	<b>1.354,80</b>
23	21	Ten.Col. +18	53.105,59	54.471,62	<b>1.366,03</b>
24	22	Ten.Col. +18	53.105,59	54.471,62	<b>1.366,03</b>
25	23	<b>Ten.Col. +23</b>	58.478,65	61.588,24	<b>3.109,59</b>
26	24	Ten.Col. +23	58.478,65	61.588,24	<b>3.109,59</b>
27	25	Ten.Col. +23	62.461,99	63.618,49	<b>1.156,49</b>
28	26	Ten.Col. +23	62.461,99	65.648,73	<b>3.186,73</b>
29	27	Ten.Col. +23	64.492,24	65.648,73	<b>1.156,49</b>
30	28	Ten.Col. +23	64.492,24	67.678,97	<b>3.186,73</b>
31	29	Ten.Col. +23	66.522,48	67.678,97	<b>1.156,49</b>
32	30	Ten.Col. +23	66.522,48	69.709,21	<b>3.186,74</b>
33	31	Ten.Col. +23	68.552,72	69.709,21	<b>1.156,49</b>
34	32	Ten.Col. +23	68.552,72	71.739,46	<b>3.186,74</b>
35	33	Ten.Col. +23	70.582,96	71.739,46	<b>1.156,49</b>
36	34	Ten.Col. +23	70.582,96	73.769,70	<b>3.186,74</b>
37	35	Ten.Col. +23	72.613,21	73.769,70	<b>1.156,49</b>
38	36	Ten.Col. +23	72.613,21	75.799,94	<b>3.186,74</b>
39	37	Ten.Col. +23	74.643,45	75.799,94	<b>1.156,49</b>

\* Importi annui lordi

# RUOLI UFFICIALI

## TRATTAMENTO ECONOMICO UFFICIALI SUPERIORI

GRADO/QUALIFICA	STIPENDIO MENSILE LORDO (classe iniziale)	IND. INT. SPECIALE MENSILE LORDA	IND. MENS. PENS. MENSILE LORDA	INDENNITA' DIRIG.LE MENSILE LORDA	TOTALE LORDO MENSILE
	<b>DAL 1° GENNAIO 2018</b>				
COLONNELLO + 23 anni dalla nomina ad UFFICIALE	2.819,78	916,48	1.164,95	1.016,52	5.917,73
COLONNELLO	2.175,00	869,97	1.002,19	1.016,52	5.063,68
TENENTE COLONNELLO + 23 anni dalla nomina ad UFFICIALE	2.819,78	916,48	1.164,95	231,14	5.132,35
TENENTE COLONNELLO + 18 anni dalla nomina ad UFFICIALE	2.175,00	869,97	1.002,19	231,14	4.278,30
TENENTE COLONNELLO + 13 anni dalla nomina ad UFFICIALE	1.940,83	869,97	1.002,19	231,14	4.044,14
TENENTE COLONNELLO	1.586,67	762,08	830,60	231,14	3.410,49
MAGGIORE + 23 anni dalla nomina ad UFFICIALE	2.819,78	916,48	1.164,95	220,98	5.122,19
MAGGIORE + 13 anni dalla nomina ad UFFICIALE	1.940,83	869,96	1.002,19	220,98	4.033,96
MAGGIORE + 3 anni nel grado*	1.463,46	762,08	830,60	220,98	3.277,12
MAGGIORE	1.420,83	762,08	830,60	220,98	3.234,49

\* Per gli Ufficiali T.L.A.

# RUOLI UFFICIALI

## TRATTAMENTO ECONOMICO UFFICIALI GENERALI

DESCRIZIONE QUALIFICA	STIPENDIO MENSILE LORDO	IND. INT. SPECIALE MENSILE LORDA	IND. MENS. PENS. MENSILE LORDA	INDENNITA' DIRIGENZIALE MENSILE LORDA	INDENNITA' DI POSIZIONE MENSILE LORDA	TOTALE LORDO MENSILE
<b>DAL 1° GENNAIO 2018</b>						
<b>GENERALE DI CORPO D'ARMATA*</b>	<b>4.031,79</b>	<b>1.001,87</b>	<b>1.322,05</b>	<b>0,00</b>	<b>3.621,34</b>	<b>9.977,06</b>
<b>GENERALE DI DIVISIONE*</b>	<b>3.298,95</b>	<b>950,24</b>	<b>1.267,53</b>	<b>0,00</b>	<b>3.331,63</b>	<b>8.848,35</b>
<b>GENERALE DI BRIGATA**</b>	<b>2.819,78</b>	<b>916,48</b>	<b>1.164,95</b>	<b>1.666,02</b>	<b>0,00</b>	<b>6.567,23</b>
* Il relativo trattamento economico non ha subito innovazioni						
** L'indennità perequativa è sostituita dall'indennità dirigenziale						